



# ÚNETE A LA POLICÍA DE GUADALUPE

Con apego a lo establecido en los artículos 21, 115 fracción III inciso h y 123 apartado B fracción VIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 25 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León; artículo 47, 78, 79, 85, 86, 87, 88 (A), 96 y 97 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; artículo 105, 107 V de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León; artículo 1, 68, 198 (Bis 1, 2, 3, 4, 5 y 6) de la Ley de Seguridad Pública del Estado de Nuevo León; artículo 24 del Reglamento de Gobierno Municipal de Guadalupe, Nuevo León; artículo 29 al 57, 96, 98, 99 del Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial del Municipio de Guadalupe; así como en los artículos 1, 2, 4, 5, 6, 7, 17, 19, y 20 fracción VIII del Reglamento del Instituto Municipal de Desarrollo Policial de Guadalupe. La Secretaría de Seguridad Pública y Protección Ciudadana, hace pública la siguiente:

## CONVOCATORIA ABIERTA

**A las interesadas e interesados en la Convocatoria de Ingreso a la Secretaría de Seguridad Pública y Protección de Guadalupe. Se establecen las siguientes consideraciones:**

- La actuación de las instituciones de seguridad pública se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos.
- La formación y el desempeño de los integrantes de las instituciones policiales se regirán por una doctrina policial fundada en el servicio a la sociedad, la disciplina, el respeto a los derechos humanos, al imperio de la ley, al mando superior, y en lo conducente a la perspectiva de género.
- Las Academias e Institutos que serán responsables de aplicar los Programas Rectores de Profesionalización que tendrán, entre otras, las siguientes funciones: I. Aplicar los procedimientos homologados del Sistema, impulsando una doctrina policial civil en la que la formación y el desempeño de los integrantes de las Instituciones Policiales se rijan por el servicio a la sociedad, la disciplina, el respeto a los derechos humanos, al imperio de la ley, al mando superior, y en lo conducente, a la perspectiva de género.
- El Desarrollo Policial es un conjunto integral de reglas y procesos debidamente estructurados y enlazados entre sí que comprenden la Carrera Policial, los esquemas de profesionalización, la certificación y el régimen disciplinario de los Integrantes de las Instituciones Policiales y tiene por objeto garantizar el desarrollo institucional, la estabilidad, la seguridad y la igualdad de oportunidades de los mismos; elevar la profesionalización, fomentar la vocación de servicio y el sentido de pertenencia, así como garantizar el cumplimiento de los principios constitucionales. El Desarrollo Policial se basará en la doctrina policial civil.
- La selección es el proceso que consiste en elegir, de entre los aspirantes que hayan aprobado el reclutamiento, a quienes cubran el perfil y la formación requeridos para ingresar a las Instituciones Policiales. Dicho proceso comprende el periodo de los cursos de formación o capacitación y concluye con la resolución de las instancias previstas en la ley sobre los aspirantes aceptados.
- El ingreso es el procedimiento de integración de los candidatos a la estructura institucional y tendrá verificativo al terminar la etapa de formación inicial o capacitación en las Academias o Institutos de Capacitación Policial, el periodo de prácticas correspondiente y acrediten el cumplimiento de los requisitos previstos en las normatividades aplicables.
- La certificación es el proceso mediante el cual los integrantes de las Instituciones Policiales se someten a las evaluaciones periódicas establecidas por el Centro de Control de Confianza correspondiente, para comprobar el cumplimiento de los perfiles de personalidad, éticos, socioeconómicos y médicos, en los procedimientos de ingreso, promoción y permanencia.
- Las Instituciones Policiales contratarán únicamente al personal que cuente con el requisito de certificación expedido por su centro de control de confianza respectivo.
- Para el ingreso de los interesados a las Instituciones, los responsables de las unidades administrativas competentes tendrán la obligación de consultar previamente el Registro Estatal del Personal de Seguridad Pública, previsto en la presente Ley, y el Registro Nacional del Personal de Seguridad Pública, previsto en la Ley Federal respectiva, cuya información se tomará en cuenta para adoptar la determinación que corresponda.

# 30 VACANTES

## 1. REQUISITOS

1. Ser ciudadana o ciudadano mexicano;
2. Tener entre 19 y 35 años de edad;
3. Estatura mínima para hombres 1.65 metros y mujeres 1.55 metros. Su peso deberá ser acorde con su estatura, según la Norma Oficial Mexicana de la materia y cumplir con el perfil médico y de personalidad que exijan las disposiciones aplicables;
4. Contar con el Certificado de bachillerato o su equivalente que determina el Sistema Nacional de Seguridad Pública y su Ley (Medio Superior);
5. Saber conducir automóviles y tener licencia de manejo vigente;
6. No haber sido condenado por sentencia ejecutoriada como responsable de un delito doloso, ni estar sujeto a proceso penal;
7. No estar suspendido ni haber sido destituido o inhabilitado por resolución firme como servidor público;
8. En su caso, cumplir con el Servicio Militar;
9. Abstenerse de consumir sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares, ni padecer alcoholismo;
10. Gozar de buena salud física y mental; además, deberá encontrarse en condiciones que por las actividades del Curso de Formación Inicial no pongan en riesgo su integridad;
11. Firmar consentimiento para someterse a las evaluaciones de control de confianza que prevé este ordenamiento;
12. Presentar y aprobar el proceso de evaluación de control de confianza;
13. Los demás requisitos que establezcan las Leyes, Reglamentos y otras disposiciones legalmente

En el Instituto Municipal de Desarrollo Policial se prohíbe negar, excluir o distinguir el acceso o prestación del servicio a cualquier persona o colectivo social por su origen étnico, nacional, religioso, color de piel, lengua, sexo, género, discapacidad, orientación o preferencia sexual, por tener tatuajes o cualquier otra razón que tenga como propósito el goce y ejercicio de los derechos humanos.

## 2. DOCUMENTOS

1. Hoja impresa con 5 referencias personales y 5 referencias laborales.
2. Currículum vitae
3. Fotografías tamaño infantil (4) b/h o color.
4. Credencial de elector (original y copia por ambos lados)
5. Comprobante de domicilio (original y copia)
6. Constancia de estudios medio superior (original y copia)
7. Acta de nacimiento (original y copia)
8. CURP (original y copia)
9. RFC emitido por el SAT (original y copia)
10. Acta de matrimonio o certificado unión libre (original y copia)
11. Acta de nacimiento de esposa (original y copia)
12. Acta de nacimiento hijos (original y copia)
13. Cartilla de servicio militar nacional (original y copia)
14. Carta de no inhabilitación (original y copia)
15. Cartas de recomendación (1 laboral y 1 personal)
16. Licencia manejo (original y copia)



### 3. PRESTACIONES

Beca dinámica de apoyo económico durante el curso básico de formación inicial.

**Mes 1: \$8,364.00**

**Mes 2: \$8,364.00**

**Mes 3: \$8,364.00**

**Mes 4: \$9,364.00**

**Mes 5: \$10,364.00**

**Mes 6: \$11,364.00**

**Bono único de \$10,000.00 por graduación**

Se proporciona uniforme de cadete durante Formación Inicial. (Pantalón y camisola táctico, botas, playera y tocado).

Una vez concluido su etapa de formación, el elemento que cubra la plaza vacante percibirá las siguientes prerrogativas:

1. Sueldo hasta \$18,399.18 mensuales netos
2. Bono de Operatividad y Despensa
3. Seguro de vida.
4. Aguinaldo hasta por 60 días de sueldo.
5. 30 días de vacaciones
6. Atención médica (Clínica Médica municipal)
7. Beca académica
8. Oportunidad de ascender en la carrera policial

### 4. INFORMES

**Dirección:** Federico Gómez # 50 Col. Adolfo Prieto, de lunes a viernes de 09:00 a 18:00hrs.

**Teléfono:** 81 21 33 20 75

**Teléfono celular:** 81 10 22 90 58

**Web:** <http://indepol.gob.mx>

**Facebook:** Policía de Guadalupe

**Email:** Reclutamiento.IMDP@gmail.com

### 5. PROCEDIMIENTO

Revisión de papelería y requisitos mínimos para la convocatoria,

Evaluación y entrevista psicológica,

Evaluación médica (análisis sanguíneo, toxicológico), por parte de municipio de Guadalupe,

Consulta de registro en la Red Nacional de Datos Criminales, de personal de seguridad pública,

Evaluación CISEC (Centro de Información para la Seguridad del Estado, de Evaluación y Control de Confianza), que incluye evaluación psicológica, polígrafo, evaluación médica, y estudio socioeconómico.

### 6. RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS

La evaluación se realiza de lunes a viernes a las 09:00hrs, en las instalaciones del Instituto Municipal de Desarrollo Policial, ubicado en Federico Gómez #50, colonia Adolfo Prieto, Guadalupe, Nuevo León.

### 7. INCONFORMIDAD

Las y los aspirantes pueden llevar a cabo mediante formato escrito un Recurso de Inconformidad, dicho escrito será canalizado a la Comisión de Carrera Policial para su análisis caso por caso.

